

سياسة إدارة المتطوعين لجمعية إحسان للإسكان بمنطقة تبوك

سياسة إدارة المتطوعين

المقدمة:

الغرض من هذه السياسة تحديد وتوضيح سياسات التطوع التي من شأنها تنظيم علاقة الجمعية بالمتطوعين بها، وذلك عن طريق تحديد وتوضيح واجبات وحقوق كلا الطرفين .

النطاق:

تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة لعملية التطوع والمسؤوليات المحددة للأطراف في ذلك .

البيان

أنواع التطوع:

١. **تطوع دائم:** أن يكون المتطوع عاملاً بشكل مستمر .
٢. **تطوع مؤقت:** وهو أن يكون التطوع إما:
 - * لفترة زمنية محددة أو لفترات زمنية متقطعة حسب الحاجة .
 - * لنشاط محدد ومعين فقط أو لجملة فعاليات محددة .

أساليب التطوع:

١. **التطوع المستمر:** كامل الوقت اليومي .
٢. **التطوع الجزئي:** جزء من الوقت حسب الاتفاق بين الجمعية والمتطوع .
٣. **التطوع المشروط:** حسب الشروط المتفق عليها بين الجمعية والمتطوع .

تلتزم الجمعية وكل ما يتبعها على حدة بـ:

حقوق المتطوع:

- ١- التعامل معه باحترام وثقة وشفافية، وأن جهوده تساهم فعلياً في تحقيق أهداف الجمعية اّطلاعاً بطريقه مهنية وواضحة على مناخ الجمعية وتنظيماتها والمعلومات الضرورية للقيام بمهامه .
- ٢- مساعدته على إبراز قدراته ومواهبه .
- ٣- إدماجه في العمل، والعمل على توظيف طاقاته وقدراته للاستفادة منها بأكبر قدر .
- ٤- تقديم التوجيه والتدريب للمتطوع ليتمكن من القيام بالمهام المنوطة به بكفاءة وفاعلية .
- ٥- عدم الالتزام بأي حقوق مالية سوى ما يترتب من مصروفات لازمة لتسيير الأعمال؛ على سبيل المثال لا الحصر تذاكر سفر أو مصروفات نثرية .

سياسة إدارة المتطوعين

واجبات المتطوع:

- ١- الالتزام بالقوانين واللوائح التي تحددها الجمعية .
- ٢- المحافظة على سرية المعلومات في الجمعية، والأدوات العمل التي بحوزته، وموارد الجمعية .
- ٣- التعاون والمبادرة والاستعداد للعمل التطوعي، والعمل ضمن فريق واحد .
- ٤- الالتزام بالعمل التطوعي كالتزام بأخلاقيات المهنة والتعامل معها بمثابة العمل الرسمي له .
- ٥- المشاركة في الأنشطة والفعاليات التطوعية .
- ٦- حسن التعامل مع الآخرين .
- ٧- عدم المطالبة بأي مستحقات مالية نتيجة الأعمال التطوعية .
- ٨- القيام بالعمل المنوط به على أكمل وجه، وتقبل توجيهات المسؤولين في الجمعية .
- ٩- لا يستغل موقعه لتحقيق منفعة شخصية أو أهداف أخرى .

المسؤوليات

تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية وعلى جميع الأفراد الذين يتولون عملية التطوع التقييد بما ورد فيها ويشجع أولئك الذين يُستخدمون في عملية التطوع على توقيع مدونة القواعد الأخلاقية والسلوك المهني .

نموذج اعتماد من مجلس الإدارة

الحمد لله، والصلاة والسلام على رسول الله، وبعد.

فقد اطلع مجلس إدارة جمعية إحسان للإسكان بتبوك، في اجتماعه رقم ٢٨، يوم
الاثنين بتاريخ ١٠ / ٠٣ / ١٤٤٥ هـ، الموافق ٢٥ / ٠٩ / ٢٠٢٣ م، على سياسة
إدارة المتطوعين.

وقرر اعتمادها، والعمل بموجبها، ونشرها على الموقع الإلكتروني للجمعية، وفق الصيغة
المرفقة بالاعتماد.

رئيس مجلس إدارة
جمعية إحسان للإسكان بمنطقة تبوك
أ. علي عتيق الصريبطي

